

OR-I.1410.7.2019

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Regionalnego Inspektoratu Pracy w Rybniku
ODDZIAŁ w Rybniku
44-200 Rybnik, ul. 3-go Maja
tel. (32) 422 27 21
41-80315
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

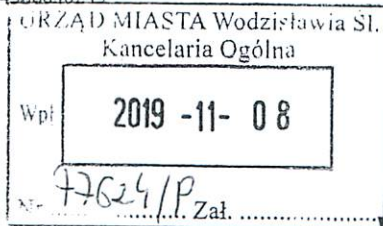
OR n
LPH

Rybnik, dnia 30.10.2019 r.

Nr rej. 040245-53-K042-Ws01/19



191106104054306040245



URZĄD MIASTA WODZISŁAWIA ŚLĄSKIEGO
UL. BOGUMIŃSKA 4
44-300 WODZISŁAW ŚLĄSKI

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 19,20.08; 26.09; 4,9.10.2019 r.

wnoszę o:

#-T-T-T-T-P3--0#

1. Zapewnienie pracownikom: do co
najmniej 11-to godzinnego nieprzerwanego odpoczynku dobowego w każdej dobie pracowniczej.

Podstawa prawna:

- art. 132 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

#-T-T-T-T-P0--1#

2. Przydzielanie uprawnionym emerytom i rencistom dofinansowania do świadczenia pieniężnego związanego ze świętami Bożego Narodzenia, wynikającego z regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w takiej samej wysokości jak pracownikom, jeżeli ich dochód na 1 członka rodziny jest w takim samym przydziale dochodowym.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 w związku art. 2pkt. 5 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019r. poz. 1352),

Uzasadnienie:

Czy emeryci mogą otrzymywać z zfśś mniej świadczeń niż pracownicy

W firmie zmieniamy regulamin korzystania z zfśś. Chcielibyśmy ograniczyć możliwość korzystania z funduszu przez emerytów zakładu pracy i członków ich rodzin. Czy w związku z tym możemy przyznać mniej korzystne świadczenia z zfśś dla emerytów niż dla pracowników? Czy możemy zmniejszyć grupę osób uznanych za członków rodziny emeryta w stosunku do grupy osób określanych jako członkowie rodziny pracownika?

Zmniejszenie świadczeń z zfśś dla emerytów zakładu pracy byłoby niezgodnym z przepisami ograniczeniem możliwości korzystania z funduszu socjalnego u pracodawcy, u którego przeszli na emeryturę. Również zmniejszenie grupy osób uznanych za członków rodziny emeryta w stosunku do rodziny pracownika nie jest możliwe w świetle obowiązującego prawa.

UZASADNIENIE

Do korzystania z zfśś są uprawnieni pracownicy danego zakładu pracy i ich rodziny oraz emeryci i renciści – byli pracownicy zakładu pracy wraz z członkami ich rodzin. Możliwość korzystania ze środków zfśś może zostać przyznana w regulaminie gospodarowania funduszem także innym osobom.

Wskazane dwie grupy osób są uprawnione do korzystania z zfśś z mocy ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. W korzystaniu z funduszu socjalnego tworzonym w firmie żadna z tych osób nie może zostać wyłączona spod pojęcia osoby uprawnionej, nawet jeśli wyrażą na to zgodę związku zawodowe lub przedstawiciele pracowników.

W odniesieniu do emerytów i rencistów zakładu pracy mówimy o osobach, które przeszły na któreś z tych świadczeń w danym zakładzie pracy. W przypadku gdy osoba mająca prawo do emerytury lub renty pozostaje w stosunku pracy, świadczenia z zfśś przysługują jej na zasadach dotyczących pracowników firmy.

Skoro emeryt jest osobą uprawnioną do korzystania z zfśś z mocy przepisów, nie tylko nie można wyłączyć tego uprawnienia, ale także nie można go ograniczyć. W regulaminie powinien być więc przyjęty taki sam jak dla pracowników zarówno katalog świadczeń, jak i kryteria ich uzyskiwania.

WAŻNE!

Emeryci i renciści – byli pracownicy w regulaminie korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych muszą mieć zapewnione takie same uprawnienia do świadczeń jak pracownicy.

Przepisy nie definiują pojęcia „członkowie rodziny”, nie zawierają również odesłania w tym zakresie do innych przepisów. Osoby te powinny zatem zostać szczegółowo wskazane w regulaminie gospodarowania środkami funduszu.

Członkami rodziny uprawnionymi do korzystania z zfśś mogą być np.:

- współmałżonek,
- pozostające na utrzymaniu i wychowaniu dzieci własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, jak również dzieci współmałżonka,
- pozostające na utrzymaniu danej osoby wnuki i rodzeństwo w wieku do lat 18 (jeżeli się uczą – do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25. roku życia).

#-T-T-T-T-P1--0#

3. Dokonanie zmiany w zapisie regulaminu ZFŚŚ, że uprawniony pracownik nie otrzymuje dofinansowania do zakupu podręczników szkolnych dla dzieci i młodzieży w wieku szkolnym, jeżeli dochód na 1 członka rodziny przekracza kwotę 2001,00 zł, gdyż zapis jest dyskryminujący.

Podstawa prawna:

- art. 18 (3)b § 1 pkt. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019r. poz. 1352),

Uzasadnienie:

Ustalono, że w regulaminie ZFŚŚ jest zapis, że uprawnieni pracownicy nie mogą korzystać ww. świadczenia tzw. dofinansowania do zakupu podręczników szkolnych dla dzieci i młodzieży w wieku szkolnym, jeżeli ich dochód przekracza na 1 członka rodziny powyżej 2001,00 zł, natomiast przy innych świadczeniach np. dofinansowanie wczasów pod gruszą czy świadczenie pieniężne otrzymywane przed Świętami Bożego Narodzenia uprawnieni pracownicy otrzymują dofinansowania do ww. świadczeń, jeżeli ich dochód przekracza kwotę 2001,00 zł.

#-T-T-T-T-P0--1#

4. Przyznawanie wszystkim uprawnionym świadczeń wynikających z regulaminu ZFŚS biorąc pod uwagę kryterium socjalne.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019r. poz. 1352),

Uzasadnienie:

Ustalono w trakcie kontroli, że pracodawca przyznał emerytom i rencistom raz w roku świadczenie jednorazowo z ZFŚS w wysokości 250 zł, którzy nie złożyli wniosku o ww. świadczenie wraz zaświadczeniem o ich dochodach na 1 członka rodziny o którym mowa art. 10 ust. 3 regulaminu ZFŚS.

Wyjaśnienia:

Kryterium socjalne

Przyznawanie usług i świadczeń z funduszu ustawa o zfśś uzależnia od sytuacji materialnej, życiowej i rodzinnej osoby uprawnionej, czyli od tzw. kryterium socjalnego. Kryterium to stanowi podstawę do różnicowania wysokości dopłat do usług i świadczeń finansowanych z funduszu. Jednak wielu pracodawców za zgodą działających u nich organizacji związkowych wypłaca uprawnionym pracownikom świadczenia w jednakowej wysokości, niezależnie od kryterium socjalnego. Dotyczy to zwłaszcza tzw. wczasów pod gruszą.

Często pracodawcy uważają, że kryterium socjalne nie ma zastosowania do wczasów pod gruszą, czyli organizowanych we własnym zakresie. Tak jednak nie jest. Okazuje się bowiem, że skoro zatrudnieni pracownicy otrzymali dopłaty w jednakowej wysokości, oznacza to, że nie zastosowano w tym przypadku kryterium socjalnego.

Tworzenie ZFŚS

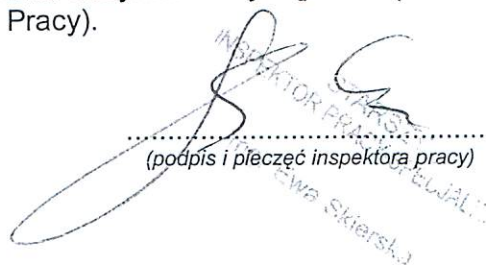
Skutkiem kontroli ZUS w tym zakresie jest zobowiązanie pracodawcy do odprowadzenia składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych kwot. Pracodawcy często chcą uregulować te należności ze środków zfśś. Jest to niedopuszczalne, ponieważ ww. składki nie należą do działalności socjalnej, a ponadto obciążają po części pracownika i pracodawcę.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ES]

(*) – niepotrzebne skreślić


 (podpis i pieczęć inspektora pracy)